



Gemeinsam für die Zukunft aller Kinder!

Als Kinderschutzbund Landesverband Berlin e.V. engagieren wir uns seit über 65 Jahren für den Schutz und die Rechte von Berliner Kindern und Jugendlichen und bieten als sozialer Dienstleister ein vielfältiges Bildungs-, Betreuungs- und Beratungsangebot. Als parteipolitisch und konfessionell ungebundener Fachverband leiten wir unsere Zielsetzungen und Handlungsgrundsätze unter anderem aus der UN-Kinderrechtskonvention ab und sind eingebunden in ein nationales und internationales Netzwerk von Kinderschutzorganisationen.

Als „Lobby für Kinder“ folgen wir dem Prinzip „Hilfe zur Selbsthilfe“ und nehmen auf Senats- und Bezirksebene politischen Einfluss mit dem Ziel der nachhaltigen Etablierung von besseren Lebensbedingungen in einer kinderfreundlichen Stadt Berlin.

Insgesamt 140 Mitarbeiter*innen arbeiten in Angeboten im Bereich der Kinderbetreuung, der Schul- und Jugendsozialarbeit, der Lern- und Sprachförderung sowie der Beratung von Kindern, Eltern und Multiplikator*innen.

Zur Ergänzung der Geschäftsführung suchen wir ab sofort

eine*n stellv. Geschäftsführer*in in Vollzeit (mind. 32 Std./Woche)

für eine vertrauensvolle und wertschätzende Zusammenarbeit mit unserem Geschäftsführer und unserer Verwaltungsleitung. Diese Stelle ist vorerst befristet auf 2 Jahre.

Die Aufgaben der stellvertretenden Geschäftsführung:

- Unterstützung und Vertretung von Geschäftsführung in strategischen und operativen Belangen
- Verantwortung für die Personalführung und -entwicklung des Landesverbandes einschließlich Recruiting, Weiterbildungsplanung und Mitarbeiter*innenbindung sowie die Durchführung des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Weiterentwicklung der Digitalisierung von HR-Prozessen
- Gestaltung und Umsetzung von Personalstrategien zur Sicherstellung einer positiven Organisationskultur
- Leitung von internen Arbeitsgruppen
- Qualitätssicherung der fachlichen Arbeit des Landesverbandes sowie die Umsetzung des bundesweiten Leitbilds des Kinderschutzbundes
- Repräsentation des Kinderschutzbundes nach innen und außen einschließlich der Unterstützung bei der Bearbeitung von Medienanfragen und Stellungnahmen

Die Anforderungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium in einem fachrelevanten/geeigneten Studienfach der Sozialbranche
- Berufserfahrung in ähnlicher/vergleichbarer Position sowie ausgeprägte Erfahrung in der Personalführung und -entwicklung
- Kaufmännisches Verständnis und betriebswirtschaftliche Denkweise
- Fundierte Kenntnisse und Erfahrungen mit den Rechten der Kinder und im Kinderschutz sowie über rechtliche/gesetzliche Grundlagen in der Kinder- und Jugendhilfe und im System Schule des Landes Berlin

- Identifikation mit den Aufgaben und Zielen des Kinderschutzbundes
- Sicheres Auftreten, Führungskompetenz, Flexibilität und Bereitschaft, Verantwortung zu tragen
- Leitungserfahrung, Sozialkompetenz sowie eine diskriminierungskritische Grundhaltung
- Ein hohes Maß an Integrität, Engagement, Disziplin und Eigeninitiative
- Stilsichere Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Sicherer Umgang mit MS Office

Wir bieten:

- Eine der Position und der Berufserfahrung angemessene Vergütung, orientiert an TV-L E 14, je nach Qualifikation und Berufserfahrung
- Einen vorerst auf 2 Jahre befristeten Arbeitsvertrag
- Verantwortungsvolle Aufgabenstellungen mit eigenem Gestaltungsspielraum
- Zusammenarbeit mit einem motivierten, verlässlichen und engagierten Leitungsteam
- 31 Tage Urlaub
- Eine zusätzliche betriebliche Krankenversicherung, eine Beteiligung am Deutschland-Ticket sowie die Möglichkeit einer anteilig arbeitsgeberfinanzierten Altersvorsorge
- Ein kollegiales und familienfreundliches Arbeitsumfeld.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung - unter Angabe des (frühest)möglichen Eintrittstermins - per Mail bis zum 25.4.2025 an:

personal@kinderschutzbund-berlin.de

Bitte fassen Sie eingescannte Dokumente und Anlagen in einer PDF-Datei zusammen.

Der Kinderschutzbund LV Berlin e.V.
Vorstand
Malplaquetstr. 38
13347 Berlin

Wenn Sie im Vorfeld Fragen an uns haben, wenden Sie sich gern per Mail an personal@kinderschutzbund-berlin.de.

Wir legen Wert auf eine diskriminierungskritische Arbeitsumgebung. Die gesellschaftliche Vielfalt möchten wir auch innerhalb unserer Organisation widerspiegeln. Wir laden Sie ein, uns bei der Umsetzung dieser Werte zu unterstützen und freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Die Bewerbungsgespräche werden voraussichtlich in der ersten Mai-Hälfte stattfinden.

Weitere Informationen zu uns und unserer Arbeit finden Sie hier:

<https://kinderschutzbund-berlin.de>



Datenschutzhinweis: Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Daten entsprechend der geltenden Normen für den Zweck des Bewerbungsverfahrens speichern und verarbeiten dürfen.

